



## Arbeitszeiten

### 42h

42 Stunden-Woche

### 8.4 h

8.4 Stunden tägliche Normalarbeitszeit  
(vor nationalen Feiertagen 6.4 Stunden)

### 6–23 Uhr

Gleitende Arbeitszeit von 6:00–23:00 Uhr (Werk-  
tags): Arbeitsbeginn/-schluss können entsprechend  
persönlicher Bedürfnisse festgelegt werden.

### ≤ 60 % @ home

Arbeitnehmende mit Wohnsitz in der Schweiz können  
in Absprache mit der/dem Vorgesetzten bis zu 60 %  
des festgelegten wöchentlichen Arbeitspensums im  
Homeoffice arbeiten.

### 15 min 🕒

Eine bezahlte Pause von 15 Minuten gehört zur  
täglichen Arbeitszeit.

### ± 50 h

Selbstständige Steuerung des Arbeitszeitsaldos  
zwischen -50 und +50 Stunden



## Ferien und unbezahlter Urlaub

### 4 Wochen

20 Arbeitstage:  
> alle Arbeitnehmenden

### 5 Wochen

25 Arbeitstage:  
> Mittleres/oberes Kader,  
> Lernende und  
> Arbeitnehmende U20 und Ü50

### 6 Wochen

30 Arbeitstage:  
> Mittleres/oberes Kader Ü50

### 24. 12.–2. 1.

Bezahlte Freitage:  
> 24.12. (mittags) bis und mit 02.01.

### ≤ 6 Monate

Gruner unterstützt unbezahlten Urlaub.  
Nach Absprache sind bis zu 6 Monate möglich.



## Lohn und weitere Vergütungen

### 13. Gehalt

Es werden 13 Monatsgehälter ausbezahlt.  
Die Auszahlung des 13. Monatsgehältes erfolgt  
im Dezember.

### 3 × Erfolg

Im Falle eines Unternehmensgewinns erhalten  
die Mitarbeitenden eine Erfolgsbeteiligung gemäss  
einem Schlüssel mit drei Komponenten:

- > Unternehmenserfolg
- > BU-Erfolg
- > individuelle Zielerreichung

### Treue zahlt sich aus

5 Dienstjahre:  
> ½ Monatslohn oder  
> 7 zusätzliche Ferientage

10–45 Dienstjahre:  
> 1 Monatslohn oder  
> 15 zusätzliche Ferientage oder  
> ½ Monatslohn und 7 zusätzliche Ferientage



## Weiterbildung und Lebenssituationen

### Weiterbildung

- > Gruner unterstützt und fördert die berufliche  
Weiterbildung.
- > Interne Weiterbildungsprogramme z. B. für Führungs-  
kräfte und Projektleiter
- > Arbeitnehmende haben Anspruch auf eine bezahlte  
Absenz im Umfang von drei Arbeitstagen pro Kalen-  
derjahr für die berufliche Weiterbildung, sofern die  
Weiterbildung im gemeinsamen Interesse ist.
- > Individuelle Vereinbarungen für länger dauernde  
Aus- und Weiterbildungen mit Möglichkeit auf  
Kostenbeteiligung seitens Arbeitgeber

### Militär/Zivildienst

- 4 Wochen innerhalb eines Jahres:
- > 100% Lohnfortzahlung

ab 4. Woche pro Jahr:

- > 80% des aktuellen Gehalts

### Mutterschaft / Vaterschaft

- > Müttern wird nach der Geburt eines Kindes während  
4 Monaten 100% des Salärs vergütet.
- > Väter erhalten einen Vaterschaftsurlaub von 15 Tagen  
bei 100% Lohnfortzahlung.

### Verpflegung und Reisen\*

- > Poolfahrzeuge für Geschäftsreisen
- > E-Bikes für Geschäfts- und Privat Zwecke
- > Geschäftsreisen mit ÖV zum Halbtax-Tarif vergütet  
(1. Klasse ab 45 Minuten Reisezeit)
- > Gutschrift Reka Card von CHF 400 pro Kalenderjahr  
(für Festangestellte)

\*gemäss Spesenreglement vom 01.01.2018

gruner >

### Wir überzeugen durch Qualität

Gruner verfügt als führendes Ingenieur- und Pla-  
nungsunternehmen über ein umfassendes Dienst-  
leistungsangebot für private und öffentliche Bau-  
herren. In den Geschäftsbereichen Hochbau,  
Infrastruktur und Energie berät und unterstützt  
Gruner ihre Kunden von der strategischen Pla-  
nung über die Inbetriebnahme bis zur Bewirtschaf-  
tung von Gebäuden und Infrastruktur. Kompe-  
tenz, Fachwissen und langjährige Erfahrung mit  
komplexen Bauvorhaben zeichnen uns aus.

**Getreu der Vision: Bauen und Bauten für eine  
lebenswerte Zukunft.**

### Gruner in der Schweiz

[www.gruner.ch](http://www.gruner.ch)

Aarau, Appenzell, Basel, Berneck, Brugg, Degers-  
heim, Flawil, Freiburg, Köniz, Luzern, Martigny,  
Oberwil BL, Renens VD, Rodersdorf, Roggwil TG,  
Solothurn, Stein AG, St. Gallen, Teufen, Wil SG,  
Zollikofen, Zug, Zürich

### Gruner International

[www.gruner.ch](http://www.gruner.ch), [www.gruner-deutschland.de](http://www.gruner-deutschland.de)

Berlin, Dernbach, Hamburg, Köln, Leipzig,  
München, Stuttgart, Wien, Ankara (Türkei),  
Belgrad (Serbien), Tiflis (Georgien)

### Gruner AG

St. Jakobs-Strasse 199  
CH-4020 Basel  
T +41 61 317 61 61  
[www.gruner.ch](http://www.gruner.ch)

## Krankentaggeldversicherung

Die Lohnfortzahlung des Arbeitnehmenden infolge Krankheit ist über eine Krankentaggeldversicherung bei einer privaten Versicherungsgesellschaft abgedeckt. Die Beiträge teilen sich Arbeitnehmende und Arbeitgeber.

## Unfallversicherung

- > SUVA-Versicherung gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle, vollständig vom Arbeitgeber finanziert
- > UVG-Zusatzversicherung deckt Unfallschäden zusätzlich zur SUVA, insbesondere:
  - > Lohnfortzahlung, Invalidität, Todesfall und Heilungskosten. Die Beiträge teilen sich Arbeitnehmende und Arbeitgeber.
  - > Erstklasse Versicherung bei Operation infolge Unfall

## Lohnfortzahlung bei Krankheit/Unfall

Sind Arbeitnehmer wegen Krankheit oder Unfalls an der Arbeitsleistung verhindert, wird ihnen unbesehen der Dienstjahre pro Fall max. **730 Tage Lohnfortzahlung** auf Basis des zuletzt verdienten Lohnes gewährt.

In den ersten drei vollen Monaten beträgt die Lohnfortzahlung **100%**, ab dem ersten Tag des Folgemonats (4. Monat) beträgt die Lohnfortzahlung **90%** des zuletzt verdienten Lohns.

## Personalvorsorge

- > BVG Sammelstiftung Copré
- > Beim Sparanteil handelt es sich um ein Prämienprimat und beim Risikoanteil um ein Leistungsprimat
- > Versichert ist das Jahresgehalt (13 Monatslöhne), mit Koordinationsabzug ab Funktionsstufe 9
- > Risikoleistungen in % des effektiven Gehalts:
  - > Witwen-, Witwerrente 30%,
  - > Invalidenrente 50%,
  - > Waisenrente 5% pro Kind.

# Weit über das gesetzliche Minimum hinausgehende Personalvorsorge

## Altersgutschriften in % des versicherten Lohns

Alter	Sparen Basis		
	AN	AG	Total
25-29	2.50%	4.50%	<b>7.00%</b>
30-34	2.80%	5.20%	<b>8.00%</b>
35-39	3.20%	5.80%	<b>9.00%</b>
40-44	3.50%	6.50%	<b>10.00%</b>
45-49	4.20%	7.80%	<b>12.00%</b>
50-54	5.30%	9.70%	<b>15.00%</b>
55-59	6.30%	11.70%	<b>18.00%</b>
60+	7.40%	13.60%	<b>21.00%</b>
Sparen Plus			
25-29	3.50%	4.50%	<b>8.00%</b>
30-34	4.00%	5.20%	<b>9.20%</b>
35-39	4.50%	5.80%	<b>10.30%</b>
40-44	5.00%	6.50%	<b>11.50%</b>
45-49	6.00%	7.80%	<b>13.80%</b>
50-54	7.50%	9.70%	<b>17.20%</b>
55-59	9.00%	11.70%	<b>20.70%</b>
60+	10.50%	13.60%	<b>24.10%</b>
Sparen Top			
25-29	4.50%	4.50%	<b>9.00%</b>
30-34	5.20%	5.20%	<b>10.40%</b>
35-39	5.80%	5.80%	<b>11.60%</b>
40-44	6.50%	6.50%	<b>13.00%</b>
45-49	7.80%	7.80%	<b>15.60%</b>
50-54	9.70%	9.70%	<b>19.40%</b>
55-59	11.70%	11.70%	<b>23.40%</b>
60+	13.60%	13.60%	<b>27.20%</b>

## Willkommen bei Movis

Wir sind Ihre persönliche Mitarbeitendenberatung. Sie erhalten von uns professionelle Unterstützung und fachliche Informationen bei persönlichen Fragen und betrieblichen Problemen. Der Gruner AG ist es wichtig, dass die Mitarbeitenden zur Klärung ihrer Situation fachkundige Unterstützung bekommen. Für Sie ist diese Dienstleistung kostenlos.

## Wir beraten Sie kompetent und vertraulich bei folgenden Themen:

- > **Betriebliche Fragen:** Konflikte am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, betriebliche Veränderungen
- > **Persönliche Fragen:** Familie, Ehe, Partnerschaft, Erziehung, Tod und Trauer, Betreuung Angehöriger, Wohnen, Migration
- > **Gesundheit:** Psychische Erkrankung, somatische Erkrankung, Sucht, Stress, Burnout, Verunsicherung und Angst, Umgang mit Handicap
- > **Finanzen:** Budgetberatung, Belastung durch Schulden, Sozialversicherungen, Pensionierung

## Kontaktieren Sie uns

- > Unsere Zentrale für telefonische Beratungen, Termine und alle weiteren Fragen:  
**+41 848 270 270**  
24 Stunden / 7 Tage für Sie erreichbar
- > Melden Sie sich online. Hier können Sie auch anonym Kontakt mit uns aufnehmen:  
**www.movis24.ch**

## So arbeiten wir

- > **Vertraulich** Die Inhalte der Beratungen sind streng vertraulich.
- > **Professionell** Erfahrene Beratende mit bester Aus- und Weiterbildung.
- > **Respektvoll** Wir gewähren einen diskriminierungsfreien Zugang.
- > **Umgehend** Sie erhalten rasch einen Beratungstermin.
- > **Persönlich, telefonisch oder online** Sie entscheiden über die Form der Beratung.



## BEI GRUNER ARBEITEN

# Anstellungsbedingungen für Mitarbeitende in der Schweiz

Ausgabe vom 1.1.2018, aktualisiert per 1.4.2022