Arbeitszeiten

42 h

42 Stunden-Woche

8.4 h

8.4 Stunden tägliche Normalarbeitszeit

6–23 Uhr

Gleitende Arbeitszeit von 6:00 – 23:00 Uhr (Werktags): Arbeitsbeginn/-schluss können entsprechend persönlicher Bedürfnisse festgelegt werden.

≤ 60 % @ home

Arbeitnehmende mit Wohnsitz in der Schweiz können in Absprache mit der/dem Vorgesetzten bis zu 60 % des festgelegten wöchentlichen Arbeitspensums im Homeoffice arbeiten.

15 min

Eine bezahlte Pause von 15 Minuten gehört zur täglichen Arbeitszeit.

± 50 h

Selbstständige Steuerung des Arbeitszeitsaldos zwischen -50 und +50 Stunden

Ferien und unbezahlter Urlaub

5 Wochen

25 Arbeitstage:
> alle Arbeitnehmenden

6 Wochen

30 Arbeitstage:
> Mittleres/oberes Kader,
> Lernende und
> Arbeitnehmende U20 und Ü50

7 Wochen

35 Arbeitstage:
> Mittleres/oberes Kader Ü50

24.12.–2.1.

Betriebsferien:
> 25. / 26.12. + 1./2.1. Feiertage
> 27.– 31.12. Bezug Ferien und/oder Gleitzeit

≤ 6 Monate

Gruner unterstützt unbezahlten Urlaub.
Nach Absprache sind bis zu 6 Monate möglich.

Lohn und weitere Vergütungen

13. Gehalt

Es werden 13 Monatsgehälter ausbezahlt.
Die Auszahlung des 13. Monatsgehaltes erfolgt im Dezember.

3 × Erfolg

Im Falle eines Unternehmensgewinns erhalten die Mitarbeitenden eine Erfolgsbeteiligung gemäss einem Schlüssel mit drei Komponenten:
> Unternehmenserfolg
> BU-Erfolg
> individuelle Zielerreichung

Treue zahlt sich aus

5 Dienstjahre:
> ½ Monatslohn oder
> 7 zusätzliche Ferientage

10 – 45 Dienstjahre:
> 1 Monatslohn oder
> 15 zusätzliche Ferientage oder
> ½ Monatslohn und 7 zusätzliche Ferientage

Weiterbildung und Lebenssituationen

Weiterbildung
> Gruner unterstützt und fördert die berufliche Weiterbildung.
> Interne Weiterbildungsprogramme z. B. für Führungskräfte und Projektleiter
> Arbeitnehmende haben Anspruch auf eine bezahlte Absenz im Umfang von drei Arbeitstagen pro Kalenderjahr für die berufliche Weiterbildung, sofern die Weiterbildung im gemeinsamen Interesse ist.
> Individuelle Vereinbarungen für länger dauernde Aus- und Weiterbildungen mit Möglichkeit auf Kostenbeteiligung seitens Arbeitgeber

Militär/Zivilschutz
4 Wochen innerhalb eines Jahres:
> 100% Lohnfortzahlung

ab 5. Woche pro Jahr:
> 80% des aktuellen Gehalts

Mutterschaft / Vaterschaft
> Müttern wird nach der Geburt eines Kindes während 4 Monaten 100% des Salärs vergütet.
> Väter erhalten einen Vaterschaftsurlaub von 15 Tagen bei 100% Lohnfortzahlung.

Verpflegung und Reisen*
> Poolfahrzeuge für Geschäftsreisen sowie für Privatzwecke (Verrechnung über Lohn)
> E-Bikes für Geschäfts- und Privatzwecke
> Geschäftsreisen mit ÖV zum Halbtax-Tarif vergütet (1. Klasse ab 45 Minuten Reisezeit)
> Gutschrift Reka Card von CHF 400 pro Kalenderjahr (für Festangestellte)

*gemäss Spesenreglement vom 01.01.2018

gruner >

Wir überzeugen durch Qualität
Gruner verfügt als führendes Ingenieur- und Planungsunternehmen über ein umfassendes Dienstleistungsangebot für private und öffentliche Bauherren. In den Geschäftsbereichen Hochbau, Infrastruktur und Energie berät und unterstützt Gruner ihre Kunden von der strategischen Planung über die Inbetriebnahme bis zur Bewirtschaftung von Gebäuden und Infrastruktur. Kompetenz, Fachwissen und langjährige Erfahrung mit komplexen Bauvorhaben zeichnen uns aus.
Getreu der Vision: Bauen und Bauten für eine lebenswerte Zukunft.

Gruner in der Schweiz
www.gruner.ch

Aarau, Appenzell, Basel, Berneck, Brugg, Degersheim, Flawil, Freiburg, Köniz, Luzern, Martigny, Oberwil BL, Renens VD, Roggwil TG, Solothurn, Stein AG, St. Gallen, Teufen, Wil SG, Zollikofen, Zug, Zürich

Gruner International
www.gruner.ch, www.gruner-deutschland.de

Berlin, Hamburg, Kiel, Köln, Leipzig, München, Stuttgart, Wien, Ankara (Türkei), Belgrad (Serbien), Tiflis (Georgien)

Gruner
St. Jakobs-Strasse 199, CH-4020 Basel
T +41 61 317 61 61
info@gruner.ch | www.gruner.ch

Versicherungen

Krankentaggeldversicherung
Die Lohnfortzahlung des Arbeitnehmenden infolge Krankheit ist über eine Krankentaggeldversicherung bei einer privaten Versicherungsgesellschaft abgedeckt. Die Beiträge teilen sich Arbeitnehmende und Arbeitgeber.

Unfallversicherung
> SUVA-Versicherung gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle, vollständig vom Arbeitgeber finanziert
> UVG-Zusatzversicherung deckt Unfallschäden zusätzlich zur SUVA, insbesondere:
  > Lohnfortzahlung, Invalidität, Todesfall und Heilungskosten. Die Beiträge teilen sich Arbeitnehmende und Arbeitgeber.
  > Erstklasse Versicherung bei Operation infolge Unfall

Lohnfortzahlung bei Krankheit/Unfall
Sind Arbeitnehmer wegen Krankheit oder Unfalls an der Arbeitsleistung verhindert, wird ihnen unbesehen der Dienstjahre pro Fall max. **730 Tage Lohnfortzahlung** auf Basis des zuletzt verdienten Lohnes gewährt.

In den ersten drei vollen Monaten beträgt die Lohnfortzahlung **100%**, ab dem ersten Tag des Folgemonats (4. Monat) beträgt die Lohnfortzahlung **90%** des zuletzt verdienten Lohns. Eine Ferienkürzung wird ebenfalls erst ab dem **91. Krankheitstag** vorgenommen.

Personalvorsorge

Personalvorsorge
> BVG Sammelstiftung Copré
> Beim Sparanteil handelt es sich um ein Prämienprimat und beim Risikoanteil um ein Leistungsprimat
> Versichert ist das Jahresgehalt (13 Monatslöhne), mit Koordinationsabzug ab Funktionsstufe 9
> Risikoleistungen in % des effektiven Gehalts:
  > Witwen-, Witwerrente 30 %,
  > Invalidenrente 50 %,
  > Waisenrente 5 % pro Kind.

Weit über das gesetzliche Minimum hinausgehende Personalvorsorge

Altersgutschriften in % des versicherten Lohns

	Sparen Basis		
Alter	AN	AG	**Total**
25 – 29	2.50%	4.50%	**7.00%**
30 – 34	2.80%	5.20%	**8.00%**
35 – 39	3.20%	5.80%	**9.00%**
40 – 44	3.50%	6.50%	**10.00%**
45 – 49	4.20%	7.80%	**12.00%**
50 – 54	5.30%	9.70%	**15.00%**
55 – 59	6.30%	11.70%	**18.00%**
60 +	7.40%	13.60%	**21.00%**
	Sparen Plus		
25 – 29	3.50%	4.50%	**8.00%**
30 – 34	4.00%	5.20%	**9.20%**
35 – 39	4.50%	5.80%	**10.30%**
40 – 44	5.00%	6.50%	**11.50%**
45 – 49	6.00%	7.80%	**13.80%**
50 – 54	7.50%	9.70%	**17.20%**
55 – 59	9.00%	11.70%	**20.70%**
60 +	10.50%	13.60%	**24.10%**
	Sparen Top		
25 – 29	4.50%	4.50%	**9.00%**
30 – 34	5.20%	5.20%	**10.40%**
35 – 39	5.80%	5.80%	**11.60%**
40 – 44	6.50%	6.50%	**13.00%**
45 – 49	7.80%	7.80%	**15.60%**
50 – 54	9.70%	9.70%	**19.40%**
55 – 59	11.70%	11.70%	**23.40%**
60 +	13.60%	13.60%	**27.20%**

Willkommen bei Movis

Wir sind Ihre persönliche Mitarbeitendenberatung. Sie erhalten von uns professionelle Unterstützung und fachliche Informationen bei persönlichen Fragen und betrieblichen Problemen. Der Gruner AG ist es wichtig, dass die Mitarbeitenden zur Klärung ihrer Situation fachkundige Unterstützung bekommen. Für Sie ist diese Dienstleistung kostenlos.

Wir beraten Sie kompetent und vertraulich bei folgenden Themen:
> **Betriebliche Fragen:** Konflikte am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, betriebliche Veränderungen
> **Persönliche Fragen:** Familie, Ehe, Partnerschaft, Erziehung, Tod und Trauer, Betreuung Angehöriger, Wohnen, Migration
> **Gesundheit:** Psychische Erkrankung, somatische Erkrankung, Sucht, Stress, Burnout, Verunsicherung und Angst, Umgang mit Handicap
> **Finanzen:** Budgetberatung, Belastung durch Schulden, Sozialversicherungen, Pensionierung

Kontaktieren Sie uns
> Unsere Zentrale für telefonische Beratungen, Termine und alle weiteren Fragen:
  +41 848 270 270
  24 Stunden / 7 Tage für Sie erreichbar
> Melden Sie sich online. Hier können Sie auch anonym Kontakt mit uns aufnehmen:
  www.movis24.ch

So arbeiten wir
> **Vertraulich** Die Inhalte der Beratungen sind streng vertraulich.
> **Professionell** Erfahrene Beratende mit bester Aus- und Weiterbildung.
> **Respektvoll** Wir gewähren einen diskriminierungsfreien Zugang.
> **Umgehend** Sie erhalten rasch einen Beratungstermin.
> **Persönlich, telefonisch oder online** Sie entscheiden über die Form der Beratung.

gruner >

BEI GRUNER ARBEITEN

Anstellungsbedingungen für Mitarbeitende in der Schweiz

Ausgabe vom 1. 1. 2018, aktualisiert per 1.1.2024